

Bijlage 3 verslag GMR

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Innoord. De GMR is het bovenschoolse medezeggenschapsorgaan dat meedenkt over en invloed uitoefent op het bovenschoolse beleid van Innoord: beleidsthema's die alle scholen of minimaal een meerderheid van de scholen van Innoord aangaan. Onderwerpen die bijvoorbeeld op de agenda van de GMR staan: het bovenschoolse koersplan; het bestuursformatieplan; de bestuursbegroting; belangrijke samenwerkingstrajecten tussen Innoord en andere partners; het verzuimbeleid, enz. De GMR heeft inspraak (een instemmingsbevoegdheid) op een aantal essentiële onderwerpen en kan gevraagd en ongevraagd advies geven over het beleid.

De meeste GMR-leden zijn ook MR-lid op hun eigen school, maar een GMR-lid is geen vertegenwoordiger/belangenbehartiger van de eigen school. Hij/zij zet zich in voor het gemeenschappelijk belang van alle scholen van Innoord en moet dus in staat zijn om vanuit een "helicopterview" naar bepaalde vraagstukken te kijken.

De GMR wil een positief kritische en meedenkende strategisch gesprekspartner zijn voor de bestuurder en daarbij de belangen van leerlingen, ouders en personeel nadrukkelijk voor ogen houden.

De samenstelling van de GMR in 2021

De GMR bestaat uit een enthousiaste en betrokken groep ouders en personeelsleden, afkomstig van de scholen van Innoord. In 2020 is de GMR van een vertegenwoordiging per school overgestapt naar een kleinere en slagvaardiger GMR met 6 ouders en 6 personeelsleden. Hoewel de ervaringen met de nieuwe samenstelling positief zijn, blijft het een uitdaging om de GMR voltallig te krijgen. Aan het eind van 2021 was er sprake van 4 vacatures in de oudergeleding en 1 in de personeelsgeleding.

De samenstelling van de GMR op 31-12-2021 was als volgt:

Personeelsgeleding		Oudergeleding	
Lida Beumer, voorzitter	Boven 't IJ	Burak Kuka	Vier Windstreken
Cindy Deijle	IJpleinschool	Anja van Lonkhuizen	Boven 't IJ
Yvonne Zeegers	De Weidevogel	vacature	
Stephanie Boezaart	Buikslotermeer	vacature	
Josine Voet	Overhoeks	vacature	
vacature		vacature	

Vergaderingen 2021, frequentie en inhoud

Algemeen

In 2021 heeft de GMR 6x vergaderd, op 4 februari, 16 maart, 15 april, 10 juni, 7 oktober en 2 december.

Elke vergadering bestond uit een intern gedeelte en een openbare overlegvergadering met de bestuurder. Afhankelijk van het onderwerp waren medewerkers van het stafbureau aanwezig. Net als in 2020 heeft de GMR door de afstandsmaatregelen vooral digitaal vergaderd.

Samenwerking met het bestuur

De GMR heeft de samenwerking met het bestuur dit jaar als prettig en constructief ervaren. Kritische vragen en opmerkingen werden serieus genomen en de GMR is regelmatig en uitgebreid geïnformeerd over actuele ontwikkelingen. Een aandachtspunt in de samenwerking was de tijdige aanlevering van stukken vanuit het bestuur. Voor de GMR is die tijdige aanlevering nodig om zich goed voor te kunnen bereiden op de diverse agendapunten en advies- en instemmingsverzoeken van het bestuur. Over de aanlevering van stukken zijn inmiddels nieuwe afspraken gemaakt.

Thema's en ontwikkelingen

De vaste onderwerpen in de planning en controlcyclus die dus ook jaarlijks terugkomen op de agenda van de GMR: de begroting; de jaarrekening; het bestuursformatieplan; voortgang van het jaarplan en de vakantieregeling. In elke vergadering informeert het bestuur de GMR via de bestuursmededelingen over ontwikkelingen en de voortgang van projecten en ingezet beleid. De belangrijkste thema's die dit jaar zijn langsgelopen zetten we hieronder op een rij. In de tabel daaronder een overzicht van de beleidsdocumenten waarmee de GMR dit jaar heeft ingestemd of waarover de GMR positief heeft geadviseerd.

COVID-19 en NPO

In een periode waarin COVID-19 de waan van de dag voor een belangrijk deel bepaalde, waren de gevolgen van de coronacrisis en het sluiten van de scholen voor leerlingen en personeel uiteraard belangrijke aandachtspunten voor de GMR. In dat kader is de inzet van de NPO-middelen ook een terugkerend onderwerp op de agenda van de GMR geweest. Hoewel de MR-en op schoolniveau direct betrokken waren bij de schoolprogramma's, heeft de GMR de ontwikkelingen nauw gevolgd.

HR

Binnen het thema HR/ personeelsbeleid, is de GMR gedurende het jaar door het bestuur en de manager HR en Academie van Innoord geïnformeerd over diverse personele ontwikkelingen. Het functiehuis, verzuimbeleid, "De Voorsprong (academie van Innoord) en het noodplan Lerarentekort namen daarin een belangrijke plek in. Zie ook [overzichtstabel instemming en advies](#).

Koers Innoord

De GMR volgt kritisch de uitvoering van het bovenschools beleid, zoals dat o.a. in de Koersnotitie is opgenomen. Dat gebeurt via de bestuurlijke mededelingen en

de bespreking van het bestuursverslag en voortgangsrapportages. Als gevolg van COVID-19 is de looptijd van de koersnotitie in afstemming met de directeuren en GMR met een jaar verlengd. Hoewel de doelstellingen in de koersnotitie breed gedragen worden door de directeuren, heeft de GMR aandacht gevraagd voor het meer zichtbaar maken van de gezamenlijke ambities en het verhogen van de betrokkenheid van het personeel bij de koers. De GMR realiseert zich dat dit in tijden waarin fysieke ontmoetingen nauwelijks mogelijk zijn geweest een lastige opgave is.

Werving bestuurder en leden raad van toezicht

Aan het einde van dit jaar werd duidelijk dat Innoord op zoek moet gaan naar een nieuwe bestuurder en twee leden van de raad van toezicht. Een zoektocht waar de GMR nauw bij betrokken is.

Bestuurder: De GMR heeft een adviesrecht op het profiel van de bestuurder en de uiteindelijke benoeming van de bestuurder. In december heeft de GMR een positief advies uitgebracht over het profiel van de (interim-)bestuurder, nadat was toegezegd in het profiel wat meer het accent te leggen op de leerlingen en de diversiteit binnen Innoord. Met een ouder- en personeelslid zal de GMR in 2022 deel uitmaken van de wervingscommissie voor de nieuwe bestuurder.

Raad van toezicht: Ook over het profiel van de leden van de raad van toezicht heeft de GMR een positief advies uitgebracht en ook hier zullen twee GMR-leden deel uitmaken van de wervingscommissie.

Begroting 2022

Een financiële werkgroep van de GMR heeft zich dit jaar gebogen over de kaderbrief en begroting 2022 en is daarover in gesprek gegaan met de controller van Innoord. In januari 2022 brengt de GMR een advies uit over de vaststelling van de begroting 2022.

Overleg GMR en raad van toezicht

De GMR en de raad van toezicht van Innoord hebben aanvullend aan de reguliere vergaderingen dit jaar samen vergaderd op 7 juni. [Gespreksonderwerpen](#) waren o.a.: het lerarentekort en de impact op Innoord; COVID-19; de Koersnotitie van Innoord en het meerjaren financieel beleid. Het was interessant om vanuit verschillende perspectieven open met elkaar in gesprek te gaan over de ontwikkeling van Innoord.

Professionalisering 2021

In 2021 heeft de GMR niet deelgenomen aan professionaliseringsactiviteiten.

Contact met de achterban

De GMR behartigt de belangen van de leerlingen, ouders en het personeel zonder last en ruggespraak. Dat betekent dat besluiten genomen kunnen worden zonder dat daarover eerst met de achterban afgestemd moet worden ("ruggespraak houden"). Maar dat wil niet zeggen dat de GMR geïsoleerd te werk gaat. De GMR vindt het belangrijk om feeling te houden met de achterban en die goed te informeren. GMR-leden steken hun voelsprietten richting achterban dus regelmatig uit op school en zorgen dat ze geïnformeerd blijven over wat er in de praktijk leeft.

Overzicht instemming en advies 2021

(Voor een nadere toelichting op inhoud en besluitvorming, zie notulen vergaderingen 2021)

Privacyreglement Voorgenomen besluit tot actualisatie van het reglement uit 2018, zodat voldaan wordt aan de wettelijke eisen	Instemming verleend door O/P-GMR (artikel . 12-1m, 13-1i Wet Medezeggenschap Scholen, WMS)
Functiehuis Voorgenomen besluit wijziging onderdelen generiek functiehuis, met o.a. als doel doorstroommogelijkheden van onderwijspersoneel te stimuleren.	Instemming verleend door P-GMR (artikel 12-1i WMS)
Beloningsbeleid Voorgenomen besluit tot extra beloning voor leraren die hun uren willen uitbreiden + inzet arbeidsmarktoelage: 7,5% salarisverhoging voor alle medewerkers.	Instemming verleend door P-GMR (artikel 12-1i WMS)
Bestuursformatieplan 2021-2022 Voorgenomen besluit tot vaststelling van het bestuursformatieplan 2021-2022	Instemming verleend door P-GMR (artikel 12-1b WMS)
IBP-beleid (Informatie Beveiliging Privacy) Voorgenomen besluit tot vaststelling IBP-beleid	Instemming verleend door P/O-GMR (artikel 12-1m, 13-1i WMS)
Verzuimbeleid Voorgenomen besluit tot vaststellen verzuimbeleid <i>Op advies van de GMR is de toonzetting in het beleidsstuk aangepast, is meer samenhang gecreëerd in het document en zijn hier en daar verduidelijkingen opgenomen</i>	Instemming verleend door P-GMR (art. 12-1k WMS)
Profiel (interim-)bestuurder Vooraf is input verzameld bij de GMR. Het voorgenomen besluit tot vaststelling van het profiel is aan de GMR ter advisering voorgelegd. <i>Op advies van de GMR zijn in het profiel de leerlingen en de diversiteit binnen Innoord beter tot uitdrukking gebracht.</i>	Positief advies uitgebracht door de GMR (artikel 10-1q WMS)
Profielen rvt Voorgenomen besluit tot vaststellen van de profielen van de raad van toezicht	Positief advies uitgebracht door de GMR (artikel 10-1q WMS)

Voorafgaand aan de vergaderingen van de GMR ontvangen alle scholen de agenda en de vergaderstukken ter informatie. Als de agenda aanleiding is voor MR-en om contact op te nemen met de GMR, dan kan dat via het secretariaat van de GMR of via de voorzitter. Vastgestelde verslagen van vergaderingen en het jaarverslag zijn te vinden op de website en op intranet. In de nieuwsbrieven voor het personeel worden eveneens GMR-zaken opgenomen.

De GMR heeft de ambitie beter zichtbaar te zijn voor de scholen. Dat begint met een goede basis: een actuele website en goede communicatielijnen, in het bijzonder richting ouders. Het vergroten van betrokkenheid van ouders bij de GMR was een speerpunt waaraan de GMR vanwege o.a. de coronaperikelen nog onvoldoende is toegekomen. De GMR neemt dit speerpunt mee naar 2022.

Financiële verantwoording

De GMR maakt gebruik van de faciliteiten van Innoord, zoals vergaderaccommodaties, de website en een ambtelijk secretaris. Personeelsleden worden op hun school voor 60 uur vrijgesteld van hun werkzaamheden in de GMR, ouders ontvangen op grond van de faciliteitenregeling een jaarlijkse onkostenvergoeding van € 40 per vergadering (gekoppeld aan aanwezigheid op vergaderingen). De GMR heeft in 2021 in totaal ad € 5.800 aan kosten gemaakt.