

Jaarverslag GMR Innoord 2022,

vastgesteld in de vergadering van 13 april 2023



Inhoud

Inleiding	1
De samenstelling van de GMR in 2022	1
Vergaderingen 2022, frequentie en inhoud	2
Professionalisering 2022	6
Contact met de achterban	6
Financiële verantwoording	6

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Innoord. De GMR is het bovenschoolse medezeggenschapsorgaan dat meedenkt over en invloed uitoefent op het bovenschoolse beleid van Innoord: beleidsthema's die alle scholen of minimaal een meerderheid van de scholen van Innoord aangaan. Onderwerpen die bijvoorbeeld op de agenda van de GMR staan: het bovenschoolse koersplan (eens in de 4 jaar), het bestuursformatieplan (jaarlijks), de bestuursbegroting (jaarlijks), belangrijke samenwerkingstrajecten tussen Innoord en andere partners, het verzuimbeleid, enz. De GMR heeft inspraak (een instemmingsbevoegdheid) op een aantal essentiële onderwerpen en kan gevraagd en ongevraagd advies geven over het beleid.

De meeste GMR-leden zijn ook MR-lid op hun eigen school, maar een GMR-lid is geen vertegenwoordiger/belangenbehartiger van de eigen school. Hij/zij zet zich in voor het gemeenschappelijk belang van alle scholen van Innoord en moet dus in staat zijn om vanuit een "helicopterview" naar bepaalde vraagstukken te kijken.

De GMR wil een positief kritische en meedenkende strategisch gesprekspartner zijn voor de bestuurder en daarbij de belangen van leerlingen, ouders en personeel nadrukkelijk voor ogen houden.

De samenstelling van de GMR in 2022

De GMR bestaat uit een enthousiaste en betrokken groep van in totaal 12 ouders en personeelsleden, afkomstig van diverse scholen van Innoord. Aan het begin van schooljaar 2022/ 2023 hebben we twee nieuwe personeelsleden mogen verwelkomen en maar liefst drie nieuwe ouderleden.

De samenstelling van de GMR op 31-12-2022 was als volgt:

Personeelsgeleding	School	Oudergeleding	School
Lida Beumer, voorzitter	Boven 't IJ Kampina	Burak Kuka	Vier Windstreken
Cindy Deijle	IJpleinschool	Anja van Lonkhuizen	Boven 't IJ Kampina
Yvonne Zeegers	De Weidevogel	Caroline Prick	Montessori Azalea
George Pol	Buikslotermeer	Leon van Diepen	Twiske
Naomie Derks	KC Mokum	Wouter Koelman	De Poolster
<i>Vacature personeel</i>		<i>vacature ouder</i>	

In de afgelopen jaren is gebleken dat het vervullen van vacatures een uitdaging is. Niet alleen voor de GMR, maar ook voor de MR-en op de afzonderlijke scholen van Innoord. Hoewel we het liefst zien dat de GMR uit leden van 12 verschillende scholen is samengesteld, blijkt dit in de praktijk nog niet mogelijk. We komen wel een eind: in de GMR zaten in 2022 ouders en personeelsleden van 9 verschillende scholen. Bij het invullen van vacatures is het voor de langere termijn kunnen vormen van een betrokken team met een bovenschoolse blik uiteindelijk doorslaggevend, ook als dat betekent dat we 2 leden van één en dezelfde school hebben.

Vergaderingen 2022, frequentie en inhoud

Algemeen

In 2022 kon de GMR na een lange periode van online vergaderen gelukkig weer fysiek samenkomen op het bestuurskantoor van Innoord. De GMR heeft 6x vergaderd, op 27 januari, 3 maart, 14 april, 16 juni, 13 oktober en 8 december. Daarnaast heeft de GMR een aparte online bijeenkomst georganiseerd om het eigen functioneren te evalueren en de ingrediënten voor het activiteitenplan 2022/2023 (zie verderop) vast te stellen. Verder hebben GMR-leden actief deelgenomen in de sollicitatiecommissie voor de bestuurder en leden van de Raad van Toezicht.

Elke reguliere vergadering bestond uit een intern gedeelte met alleen de GMR-leden en een openbare overlegvergadering met de bestuurder. Afhankelijk van het onderwerp waren medewerkers van het stafbureau aanwezig.

Sinds januari 2022 wordt de GMR ondersteund door een externe ambtelijk secretaris (VOO).

Samenwerking met het bestuur

Innoord heeft in 2022 gewerkt met drie bestuurders: in de eerste vergadering van het jaar hebben we na een periode van constructief samenwerken afscheid genomen van bestuurder Mirjam Leinders, vervolgens is Marius Voerman benoemd, interim-bestuurder. Vanaf het schooljaar 2022/2023 werkt de GMR samen met bestuurder Marton de Pinth. De samenwerking met de bestuurders was kort of pril, maar verliep goed. De nieuwe bestuurders werkten zich snel in in de nieuwe organisatie. Kritische vragen en opmerkingen werden serieus genomen en de GMR is over het algemeen goed geïnformeerd over actuele ontwikkelingen, ook door betrokken stafmedewerkers. Ook de lijntjes tussen de bestuurssecretaris en de ambtelijk secretaris zijn kort, wat de samenwerking ten goede komt. Een aandachtspunt bleef in 2022 de tijdige aanlevering van stukken vanuit het bestuur -zowel voor de vergaderingen als voor de leden van de sollicitatiecommissies RvT en CvB- al zijn daar

inmiddels wel verbeterstappen in gezet. De GMR werkt sinds 2022 vooruit met een inhoudelijke planning en de agenda-overleggen met bestuur en bestuurssecretaris zijn in de tijd eerder gepland. Mede daardoor was het mogelijk om de vergaderingen beter voor te bereiden. Ook de uitleg in de opleggers van het bestuur droeg daar aan bij. Een tijdige aanlevering voor de GMR is nodig om zich goed voor te kunnen bereiden op de diverse agendapunten en advies- en instemmingsverzoeken van het bestuur.

Thema's en ontwikkelingen

De vaste onderwerpen in de planning en controlcyclus die dus ook jaarlijks terugkomen op de agenda van de GMR: de bestuursbegroting, de jaarrekening, het bestuursformatieplan en de vakantieregeling. Ook vindt 2x per jaar een overleg met de Raad van Toezicht plaats. In elke vergadering informeert het bestuur de GMR via de bestuursmededelingen over ontwikkelingen en over de voortgang van projecten en ingezet beleid. De belangrijkste thema's die dit jaar zijn langsgelopen zetten we hieronder op een rij. In de tabel daaronder een overzicht van de beleidsdocumenten waarmee de GMR dit jaar heeft ingestemd of waarover de GMR positief heeft geadviseerd.

Activiteitenplan en zichtbaarheid

De GMR heeft dit jaar een visiedocument/ activiteitenplan 2022/2023 vastgesteld dat richting geeft aan het werk van de GMR (het kijkkader) en de samenwerking met anderen. Het plan is opgesteld na een gezamenlijke inventarisatie van wat goed gaat en wat beter kan en van de thema's die voor de GMR belangrijk zijn (o.a. goede werkafspraken met de bestuurder, vergroten zichtbaarheid, vergroten kennis van de begrotingscyclus, thema kwaliteit en inclusiviteit/ diversiteit). Het is voor het eerst dat de GMR met een activiteitenplan werkt en de GMR ziet het plan als een startdocument dat zich in de loop van het jaar verder kan ontwikkelen. Het voert te ver om in dit jaarverslag uitgebreid op de inhoud in te gaan. We verwijzen graag naar de website, die sinds 2022 is aangepast en waar nu ook voor ouders veel informatie over de GMR te vinden is. Op de website publiceert de GMR het activiteitenplan, jaarverslag en alle vastgestelde notulen.

In de laatste vergadering van het schooljaar 2022/2023 evalueert de GMR o.a. de speerpunten in het activiteitenplan en in hoeverre de werkwijze in de praktijk overeenstemt met wat er in het activiteitenplan daarover is afgesproken. De uitkomsten van deze zelfevaluatie nemen we mee in het jaarverslag 2023.

Personeelsbeleid

De GMR houdt zich bezig met bovenschoolse zaken en daarin is het personeelsbeleid een belangrijk onderwerp. Binnen het thema HR/ personeelsbeleid is de GMR gedurende het jaar door het bestuur en de manager HR en Academie van Innoord geïnformeerd over diverse personele ontwikkelingen. O.a: ontwikkelingen noodplan lerarentekort, professionalisering via De Voorsprong, resultaten inzet recruiter, uitkomsten medewerker tevredenheidsonderzoek en de invulling van de diverse directievacatures.

De personeelsgeleding van de GMR heeft daarnaast ingestemd met de vaststelling van het Bestuursformatieplan, de L-profielen in het functieboek, het beloningsbeleid en de kaders RVU-regeling. Ongewenst vond de GMR de situatie binnen Innoord waarin IB-ers verschillend ingeschaald zijn. Dit onderwerp is meerdere keren in het overleg met (de verschillende) bestuurders aan de orde geweest en het overleg daarover wordt afgerond in 2023. Ook de hoogte van de reiskostenvergoeding was een terugkerend onderwerp van gesprek. Op verzoek van de GMR heeft de

bestuurder de hoogte van de reiskostenvergoeding geagendeerd in het Amsterdams Bestuurlijk Overleg. De GMR begrijpt dat afspraken over aanvullende arbeidsvoorwaarden door schoolbesturen in samenspraak genomen worden en niet individueel. In 2023 wordt een besluit over de hoogte van de vergoeding verwacht.

Koers Innoord

De GMR volgt kritisch de uitvoering van het bovenschools beleid, zoals dat o.a. in de Koersnotitie is opgenomen. Dat gebeurt via de bestuurlijke mededelingen en de bespreking van het jaarverslag en voortgangsrapportages. Als gevolg van Corona is de looptijd van de koersnotitie in afstemming met de directeuren en GMR in 2021 met een jaar verlengd. In 2022 is een addendum op de Koersnotitie vastgesteld. De GMR heeft, mede met het oog op de herziening van de koers in 2022/2023, aandacht gevraagd voor (meer) betrokkenheid van het personeel bij het vaststellen van de ambities voor de komende jaren en voor een duidelijke focus in het plan. Dit sluit aan bij de bevindingen van de nieuwe bestuurder (duidelijke koppeling Koersplan en schoolplannen, focus in de strategische agenda/ keuzes maken in de veelheid van ontwikkelingen en ideeën). Positief vindt de GMR het dat de in 2022 ingestelde leerlingenraad ook betrokken zal worden in het proces richting de nieuwe/ geactualiseerde koers.

Werving bestuurder en leden Raad van Toezicht

De GMR is in 2022 nauw betrokken geweest bij de werving van een nieuwe bestuurder en twee leden van de Raad van Toezicht.

Bestuurder: De GMR heeft een adviesrecht op het profiel van de bestuurder en de uiteindelijke benoeming van de bestuurder. De GMR heeft een positief advies uitgebracht over het profiel van de bestuurder, nadat de feedback van de GMR in het profiel was verwerkt (advies was om meer het accent te leggen op de leerlingen en de diversiteit binnen Innoord). Met een ouder- en personeelslid maakte de de GMR in 2022 deel uit van de benoemings adviescommissie (BAC) voor de nieuwe bestuurder. Er is unaniem een kandidaat voorgedragen vanuit de BAC. De GMR heeft daarop een positief advies uitgebracht over de benoeming van Marton de Pinth als bestuurder.

Raad van Toezicht: Ook over het profiel van de leden van de Raad van Toezicht heeft de GMR een positief advies uitgebracht. Een ouder- en personeelslid hebben deel uitgemaakt van de BAC. De procedure en samenwerking in de BAC zijn als plezierig ervaren, ook was men tevreden over de inzet van het externe bureau Colourful People. Twee kandidaten zijn met een unanieme voordracht benoemd.

Eind 2022 is een volgende wervingsronde gestart vanwege het aftreden van twee leden RvT met ingang van het schooljaar 2023/2024. De GMR heeft feedback gegeven op de concept-profielen (o.a. meer aandacht voor diversiteit, kansengelijkheid en inclusie + meer sprankelende toon van de advertentietekst, passend bij de wijze waarop Innoord zich wil profileren). Deze feedback is verwerkt, waarna de GMR een positief advies heeft uitgebracht over de vaststelling van de profielen.

Begroting 2022 en jaarverslag 2021

Het begrotingsproces heeft in 2022 mede als gevolg van personele wisselingen en wijzigingen in de bekostigings(systematiek) en subsidies vertraging opgelopen. De GMR is in 2022 geïnformeerd over de kaders van de begroting 2023 en over de oorzaken van de opgelopen vertraging. De

besluitvorming over de begroting is doorgeschoven naar 2023. De GMR heeft de wens uitgesproken te gaan werken met een beleidsrijke begroting, waarin een duidelijker koppeling wordt gemaakt tussen doelen en plannen. De bestuurder heeft het belang van deze koppeling onderschreven en zal deze wens meenemen naar de volgende begrotingsronde.

De GMR heeft kennisgenomen van het jaarverslag 2021 en geadviseerd om in het volgende jaarverslag de vergelijking met andere jaren of met de eigen norm/ de ambities in het Koersplan duidelijker op te nemen en aan te geven in hoeverre plannen ook daadwerkelijk zijn uitgevoerd. Het bestuur heeft toegezegd deze aanbevelingen mee te nemen in de jaarverslaggeving 2022.

Overleg GMR en Raad van Toezicht

De GMR en de Raad van Toezicht van Innoord hebben aanvullend aan de reguliere vergaderingen in 2022 samen vergaderd op 21 juni en 22 november. Gespreksonderwerpen waren o.a.: het koersplan van Innoord, personeels- en directeurentekort, activiteitenplan van de GMR, evaluatie van de werving van de nieuwe leden RvT en bestuurder, financiële positie van Innoord. In de tweede overlegbijeenkomst is kennis gemaakt met de nieuwe leden RvT. Het overleg verliep in een open en prettige sfeer. Wel merkten we dat we door de veelheid aan agendapunten en de relatief beperkte tijd sommige onderwerpen slechts konden aanstippen. Er is behoefte aan beide kanten om meer de diepte in te gaan op onderdelen. RvT en GMR hebben afgesproken een volgende keer één thema centraal te stellen, met aanvullend enkele actuele en eventueel urgente agendapunten.

Overzicht instemming en advies 2022

(Voor een nadere toelichting op inhoud en besluitvorming, zie notulen vergaderingen 2022)

Bestuursbegroting 2022 Voorgenomen besluit tot vaststelling van de bestuursbegroting 2022.	Positief advies verleend door de GMR (art. 16-2a en b WMS), 20 januari 2022
Addendum en voortgangsrapportage	Instemming verleend door de GMR na aanpassingen op basis van vragen en opmerkingen van de GMR (art. 10a, WMS), 3 maart 2022
Vakantierooster 2023/2024	Positief advies GMR (artikel 11l WMS), 14 april 2023
Bestuursformatieplan 2022-2023	Instemming verleend door P-GMR (artikel 12-1b WMS), 14 april 2022
Kaders RVU-regeling Deze regeling heeft als doel om werknemers een financiële overbrugging te bieden voor de periode van ontslag tot aan de ingangsdatum van het pensioen of de AOW.	Instemming verleend door P-(GMR) (artikel 12-19 WMS), 14 april 2022
L-11 en L12 profielen opnemen in Functiehuis:	Na opnieuw agenderen en uitgebreide uitwisseling instemming verleend door P-GMR (art. 12-1i WMS), 16 juni 2022. Op verzoek van

	de GMR wordt het doorstroombeleid na een jaar geëvalueerd.
Beloningsbeleid Betreft formalisering van in de praktijk bestaand beleid.	Instemming verleend door P-GMR (art. 12-1i WMS), 16 juni 2022
Oprichting Vereniging Amsterdamse Scholen Bestaande samenwerking tussen schoolbesturen in een nieuw constructie.	Positief advies GMR (art. 11d WMS), 13 oktober 2022

Professionalisering 2022

In 2022 heeft de GMR niet deelgenomen aan professionaliseringsactiviteiten.

Contact met de achterban

De GMR behartigt de belangen van de leerlingen, ouders en het personeel zonder last- en ruggespraak. Dat betekent dat besluiten genomen kunnen worden zonder dat daarover eerst met de achterban afgestemd moet worden (“ruggespraak houden”). Maar dat wil niet zeggen dat de GMR geïsoleerd te werk gaat. De GMR vindt het belangrijk om feeling te houden met de achterban en de achterban goed te informeren. GMR-leden steken hun voelsprietten richting achterban dus regelmatig uit op school en zorgen dat ze geïnformeerd blijven over wat er in de praktijk leeft. Voorafgaand aan de vergaderingen van de GMR ontvangen alle scholen de agenda en de vergaderstukken ter informatie. Als de agenda aanleiding is voor MR-en om contact op te nemen met de GMR, dan kan dat via het secretariaat van de GMR of via de voorzitter. Vastgestelde verslagen van vergaderingen en het jaarverslag zijn te vinden op de website en op intranet en in de nieuwsbrieven voor het personeel worden eveneens GMR-zaken opgenomen.

De GMR heeft de ambitie meer zichtbaar te zijn voor de MR-en van de scholen. Dat begint met een goede basis: een actuele website en goede communicatielijnen, in het bijzonder richting ouders. Daar is in 2022 aan gewerkt. Ook ouders kunnen nu via de website informatie over de GMR, waaronder de notulen inzien. Verder heeft de GMR zich diverse malen gepresenteerd in de nieuwsbrieven van de scholen met de oproepen onder ouders en personeel voor nieuwe kandidaten en het mailcontact met de MR-en is iets geïntensiveerd. We zien dat MR-en de GMR beter weten te vinden. In het najaar van 2022 is gepeild in hoeverre en onder MR-en belangstelling is voor gezamenlijke scholing en/of ontmoeting, maar daar kwam in eerste instantie weinig response op. In 2023 doet de GMR een nieuwe poging.

Financiële verantwoording

De GMR maakt gebruik van de faciliteiten van Innoord, zoals vergaderaccommodaties, de website en een ambtelijk secretaris. Ook is er voor de GMR een service-abonnement afgesloten bij de AOB en is Innoord lid van de VOO. De GMR kan na afstemming met het bestuur gebruik maken van de diensten van beide organisaties. Personeelsleden worden op hun school voor 60 uur vrijgesteld voor hun werkzaamheden in de GMR, ouders ontvangen op grond van de faciliteitenregeling een jaarlijkse onkostenvergoeding van €40 per vergadering of €80 indien een ouder voorzitter is. De GMR heeft in 2022 geen kosten gemaakt voor scholing of andere activiteiten.