

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van het openbaar primair onderwijs

OPENBAAR verslag • 12 oktober, vastgesteld op 7 december 2023

1. Intern deel
2. Openbaar deel

Aanwezig:

Bestuur

Kitty Helmich	-	Manager HR
Karin Biemans	-	Bestuurssecretaris a.i.
Sander Breed	-	Manager Bedrijfsvoering en control

GMR

Naomie Derks	-	leerkracht Kindercampus Mokum
Leon van Diepen	-	ouder Twiske
Wouter Koelman	-	ouder, Daltonschool De Poolster
George Pol	-	ICT-coördinator, privacyofficer, OBS Buikslotermeer
Caroline Prick	-	ouder, OBS Mont. Azalea
Yvonne Zeegers	-	leerkracht, OBS De Weidevogel, plv. voorzitter
Jaime Teiwes	-	leerkracht IKC Noordrijk

Gasten:

Bas Kok	-	Schrijver koersplan
---------	---	---------------------

Afwezig:

Marton de Pinth	-	bestuurder
Burak Kuka	-	ouder, OBS Vier Windstreken
Anja van Lonkhuijzen	-	ouder, OBS Mont. Boven 't IJ Kampina

Verslag

Suzanne Parent	-	ambtelijk secretaris GMR
----------------	---	--------------------------

1. Intern

2. Opening, mededelingen en agenda

Caroline Prick opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Mededelingen

- Bestuurder Marton de Pinth heeft door omstandigheden moeten afzeggen, Kitty Helmich neemt waar namens het bestuur.
- Bas Kok is aanwezig i.v.m. de bespreking van het koersplan; Sander Breed zal een toelichting geven op de kaderbrief en is aanwezig om eventuele financiële vragen te beantwoorden. Karin Biemans volgt tijdelijk Jelle Mulder als bestuurssecretaris op.
Een voorstelrondje volgt.
- Lida Beumer is wegens persoonlijke omstandigheden afgetreden als voorzitter. De GMR kiest in de nazit een nieuwe voorzitter. Cindy Deijle is afgetreden i.v.m. een nieuwe baan. Het aantal vacatures in met name de personeelsgeleding is daarmee opgelopen. Via het bestuur is een oproep gedaan onder de directeuren om mensen aan te moedigen zich kandidaat te stellen. Ook vanuit de GMR zijn de MR-en benaderd. Via de oproep van de bestuurder heeft een nieuwe kandidaat zich aangemeld: Jaime Teiwes van IKC Noordrijk. Zij is vandaag voor het eerst aanwezig.

Agenda

De agendapunten blijven gehandhaafd, maar de volgorde wordt uit praktische overwegingen gewijzigd.

3. Verslag 15 juni jl. inclusief actie- en besluitenlijst

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. Er zijn geen opmerkingen of vragen n.a.v. het verslag.

4. Terugblik 2022, vooruitblik 2024

4a. Jaarverslag 2022 Innoord

Het jaarverslag 2022 ligt ter informatie voor.

De GMR complimenteert het bestuur met de aanpassingen in het jaarverslag ten opzichte van het vorige verslag. Daarin miste de GMR met name de koppeling tussen activiteiten en resultaten. In het jaarverslag 2022 is die koppeling meer zichtbaar.

4b Update Koersplan

Bas Kok geeft een update, zie ook schriftelijke bestuurlijke mededelingen:

Inzichten uit de evaluatie van het huidige koersplan en de gesprekken daarover met directeuren, leerkrachten en ouders:

- Er is behoefte aan meer focus in het huidige koersplan, ondanks dat de inhoud ervan nog steeds als waardevol wordt beschouwd.
- Er is meer aandacht voor de menselijke aspecten van het onderwijs, zoals de rol van leraren en het belang van persoonlijk contact.
- Het enthousiasme voor de virtuele school, één van de speerpunten in het huidige koersplan, lijkt verminderd.
- De koers is voor velen abstract gebleven, was nog niet “ingedaald” op de scholen. Dit is onder andere het gevolg van de corona-periode.

Thema's en focus:

De bestuurder wil voor de komende jaren graag accenten leggen en concrete doelen vaststellen, waar de scholen vervolgens ook praktisch mee aan de slag gaan - wel nadrukkelijk met ruimte voor variatie tussen de scholen.

Vraag GMR: In de bestuurlijke mededelingen worden al vier thema's genoemd voor het koersplan:

1. Kwaliteit van onderwijs: Opbrengsten op orde, Gelijke kansen, Betekenisvol (kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming) en inclusiever onderwijs en groei naar Organisatie voor ontwikkeling & onderwijs (doorgaande lijn 0 tot 12 jaar)
2. (Democratisch) burgerschap & sociale cohesie vanuit waarden openbaar onderwijs
3. Leren van en met elkaar: Strategisch HR door continue ontwikkeling, Professionele cultuur en leergemeenschap
4. Planmatige ontwikkeling met efficiënte en effectieve bedrijfsvoering.

Voor de GMR is het belangrijk dat de thema's voortkomen uit gesprekken met verschillende stakeholders en binnen de organisatie gedragen worden. Hoe moet de GMR deze thema's plaatsen? Bestuur/ BK: Dit zijn thema's die in de eerste sessies naar voren kwamen. Inmiddels zijn er ook sessie met ouders en leraren geweest. Bas geeft aan vooral het thema inclusiviteit steeds terug te horen, de leerkracht als spil die ontzorgd moet worden en het menselijke aspect. Idee is om de koers uiteindelijk meer visueel te maken, in de vorm van een poster. Gedachten gaan uit naar een schip- "Iedereen aan boord bij Innoord."

De GMR suggereert ook de kinderen weer bij het koersplan te betrekken. *Het bestuur* geeft aan dat dat zal gebeuren. In januari is het plan de leerlingenraden uit te nodigen. Ook wordt gedacht aan een kleurplaat. Het is belangrijk dat iedereen iets voelt bij de tekening.

De GMR mist digitale ontwikkeling AI, technologie - kinderen voorbereiden op een wereld waarin techniek steeds belangrijker wordt. *Bestuur/BK:* Dat was in feite de virtuele school, maar dat thema blijkt in de sessies tot nu toe minder te leven. Dit thema wordt niet afgestoten, maar krijgt misschien wel minder aandacht. Scholen mogen van elkaar verschillen en kunnen ook hun eigen focus aanbrengen. Datzelfde geldt voor het thema duurzaamheid. Dat is een thema dat nog steeds leeft en ook terug zal komen.

GMR-oudergeleding: De focus lijkt in de opsomming bij kwaliteit te liggen op meten en toetsen, je zou verwachten dat ouders ook aandacht vragen voor de persoonsvorming van kinderen en bijvoorbeeld het ontwikkelen van creativiteit, *Bestuur/BK:* De bedoeling is om de brede ontwikkeling van het kind te stimuleren..

Inclusiviteit uitgelicht

Ook voor de GMR is het thema inclusiviteit een belangrijk thema. De GMR vindt het belangrijk om

inclusiviteit goed uit te beelden. Iedereen moet zich in het beeld kunnen vinden en zich kunnen herkennen (geloofsovertuigingen, gender, culturele achtergrond, diverse type mensen). Het is in de visie van de GMR een uitdaging om richting te geven aan zo'n groot thema als inclusiviteit. De GMR zou graag het gesprek aan willen gaan over wat we binnen Innoord precies bedoelen met inclusiviteit – niet open laten voor interpretatie. In dat kader wordt o.a. verwezen naar de felle reacties vorig jaar n.a.v. paarse vrijdag. Als het gaat om het vaststellen van de poster, dan zouden ook in feite alle ogen over het beeld heen moeten gaan om te checken of dat wat je wilt uitdragen ook zo begrepen wordt.

Planning

Desgevraagd antwoordt het bestuur dat het eerste concept-koersplan voor de Kerst klaar zal zijn. Op 28 maart is er een presentatie van het uiteindelijke koersplan tijdens de Innoord-medewerkerdag. Na instemming van de GMR zou het plan dan in het voorjaar vastgesteld kunnen worden. Het dient dan als kader voor de schoolplannen vanaf 2024-2025.

Bas Kok wordt bedankt voor zijn bijdrage, hij zal de input van de GMR meenemen, en verlaat de vergadering.

4c. Kaderbrief bij begroting 2024

De kaderbrief vormt het startpunt van de begrotingscyclus. Sander Breed legt uit dat de kaders voor de begroting ten opzichte van vorig jaar redelijk gelijk zijn gebleven. Bijvoorbeeld de percentages die de scholen bijdragen aan het bovenschoolse deel. Er zijn wat dubbelingen uit de kaderbrief gehaald en de brief heeft een logischer opbouw gekregen. De GMR heeft enkele vragen over de kaderbrief via de mail gesteld, die zijn naar tevredenheid beantwoord. Een openstaande vraag gaat over de besteding van het "innovatiefonds" (€40.000). Er is nauwelijks gebruik gemaakt van dit fonds, mogelijk als gevolg van corona en bestuurswisselingen. Het plan is om het fonds nu te gaan inzetten voor initiatieven die voortvloeien uit de strategische koers. Hoe besluitvorming tot stand zal komen over het toekennen van middelen uit het fonds is nog niet bekend. De GMR adviseert het bestaan van het fonds actief te promoten.

De financiële commissie buigt zich de komende periode met een adviseur van de VOO over de begroting. Een gesprek met de controller is inmiddels gepland.

5. Voorstel terugbrengen arbeidsmarkttoelage oktober-december 2023

Het bestuur legt de personeelsgeleding van de GMR het voorstel voor om het huidige percentage Arbeidsmarkttoelage van 7,5% van oktober t/m december 2023 te verlagen naar 3,8% vanwege beperkt NPO-budget. Het gaat om de arbeidsmarkttoelage voor personeel op scholen met een verhoogd risico op achterstanden. Innoord heeft de ontvangen middelen in de schooljaren 21/22 en 22/23 uitgekeerd. De beschikbare bekostiging eindigde in schooljaar 22/23, maar ook in augustus en september 2023 heeft het bestuur het percentage van 7,5% uitgekeerd, vooruitlopend op de toekenning van een structureel budget vanuit de overheid. Uit het onlangs afgesloten CAO-akkoord blijkt dat de middelen die beschikbaar komen ongeveer eenderde lager zullen zijn dan de huidige bedragen. De exacte bedragen zijn nog niet bekend, maar het komt erop neer dat de toelage waarschijnlijk op ongeveer 5% zal uitkomen. Het beleid van het bestuur is om de middelen direct door te betalen aan het personeel. Omdat in augustus en september 7,5% uitbetaald is, terwijl het resterende NPO-budget slecht toereikend is voor 5% en dat zeer waarschijnlijk ook het percentage is dat vanaf januari beschikbaar is, stelt het bestuur nu voor om in oktober t/m december 3,8% uit te keren.

De GMR begrijpt deze toelichting, maar is van mening dat de tekst in de oplegger hierover onvoldoende duidelijk was.

Desgevraagd antwoordt het bestuur dat in de begroting 2023 alleen rekening is gehouden met inkomsten en uitgaven t/m juli 23. Bij het opstellen van de begroting was nog niet bekend dat de regeling verlengd zou worden. Als het bestuur de 7,5% doorbetaalt tot en met december kost dat €163.000. Er ontstaat een gesprek over de concurrentiepositie van Innoord ten opzichte van andere besturen die mogelijk wel de hogere toelage doorbetalen. De GMR vraagt naar de afwegingen van het bestuur, mede in relatie tot de concurrentie: waarom wordt de toelage niet bekostigd uit het eigen vermogen bijvoorbeeld? Het bestuur antwoordt dat het beleid is om dat wat Innoord hiervoor ontvangt rechtstreeks door te betalen aan het personeel. Niet meer dan dat. Als andere besturen dat wel doen, dan moeten zij ergens anders op bezuinigen of interen op hun reserves. Dat vindt Innoord niet wenselijk. De verwachting van het bestuur is niet dat mensen als gevolg van een verlaging vertrekken bij Innoord; het financiële motief is in het algemeen niet primair leidend bij het zoeken naar een andere baan. De GMR vraagt zich af hoe het kan dat het NPO-budget hiervoor beperkt is, terwijl de scholen

juist veel NPO-budget over hebben. Vanuit het bestuur wordt geantwoord dat het hier om andere budgetten gaat.

Nazit en besluitvorming P-GMR:

In de nazit heeft de GMR uitvoerig gediscussieerd over het voorstel de toelage de komende maanden te verlagen naar 3,8%. Conclusies van de GMR als geheel:

- *De uitleg van het bestuur in de vergadering was weliswaar duidelijk, maar dat was de uitleg in de oplegger niet. Dat vraagt aandacht voor de communicatie hierover richting het personeel.*
- *De redenering van het bestuur lijkt voor de meerderheid van de GMR-leden redelijk aan te sluiten bij het beleid om ontvangende bedragen door te vergoeden naar het personeel en dus ook aan te sluiten bij het verwachte percentage 23/24. Dat neemt niet weg dat de GMR het zeer onwenselijk vindt dat besturen in Amsterdam met elkaar concurreren op arbeidsvoorwaarden. Daarmee ontstaan ook ongelijke verhoudingen tussen zittend en nieuw personeel.*

Besluit personeelsgeleding:

Na de discussie binnen de GMR heeft de personeelsgeleding gestemd over het voorstel. Er is geen sprake van een unaniem besluit. De verlaging wordt door een deel van de PGMR als zeer onwenselijk gezien, met name vanwege de concurrentiepositie van Innoord ten opzichte van andere schoolbesturen en het risico dat we goede mensen op de scholen hierdoor kwijtraken.

De meerderheid van de P-leden stemt in met het voorstel.

Argumentatie: De redenering en afwegingen van het bestuur zijn in de visie van de meerderheid van de PGMR redelijk. Op de scholen die het betreft lijkt ook door de directie gecommuniceerd te zijn dat de subsidie vanaf schooljaar 23/24 zou stoppen. De PGMR vraagt nadrukkelijk aandacht voor de communicatie hierover richting het personeel en leest graag mee met de brief die uitgaat. George Pol is hiervoor beschikbaar.

Verzoek GMR

De gehele GMR is van mening dat het onderwerp concurrentie aandacht verdient. Graag wisselt de GMR in een volgende vergadering met de bestuurder van gedachte over het beloningsbeleid van Innoord en de verschillen met andere schoolbesturen.

6. Bestuurlijke mededelingen, schriftelijk

N.a.v. de bestuurlijke mededelingen wordt kort gesproken over de situatie bij Klein Amsterdam. Het bestuur heeft hierover de GMR eerder via de mail geïnformeerd. Afgelopen dinsdag heeft een ouderavond plaatsgevonden. De Interim-bestuurder en de directeur van Klein Amsterdam doen een stap opzij en de Raad van Toezicht neemt de komende tijd de besluiten. Besturen binnen het BBO van Amsterdam zijn bij elkaar gekomen om ouders te helpen die nu aan het zoeken zijn naar een andere school. Besluitvorming wordt gecommuniceerd via Klein Amsterdam. Innoord heeft geïnventariseerd waar er eventueel plek is op de scholen. In Amsterdam Noord is er in elk geval voldoende plek. Het bestuur en de scholen wachten nu eerst meer duidelijkheid af. Het is belangrijk dat de leerlingen van Klein Amsterdam zo snel mogelijk goed onderwijs krijgen. De Scholenring wordt opgezet vanaf volgende week (*De Scholenring is een digitaal aanmeldprogramma waarmee de scholen aanmeldingen kunnen bijhouden en bij overaanmelding leerlingen aan elkaar kunnen overdragen.*)

7. Rondvraag

1. Vanuit de personeelsgeleding wordt wederom gevraagd naar de stand van zaken vergoeding reiskosten? Is er al iets afgesproken binnen de Federatie? Er schijnen besturen te zijn die al wel een besluit hebben genomen. De bestuurssecretaris zal hierop terugkomen.
2. De LIO-vergoeding binnen Innoord schijnt lager te zijn dan bij andere besturen. Is dat bekend bij het bestuur? Raken we zo geen mensen kwijt?

Manager HR: Dit is besproken in het overkoepelend overleg en daar is ons verzekerd dat we allemaal dezelfde systematiek hebben. Dat is ook de afspraak. Alleen Zaan Primair wijkt af.

8. Check out

Alle aanwezigen hebben de vergadering als prettig ervaren, de voorzitter heeft zich goed aan de geplande tijden gehouden en strak voorgezeten. Geen bijzonderheden.

PM-lijst GMR	
1	In voorkomende gevallen worden notulen ook ter controle toegezonden aan de gastspreker(s).
2	Website actueel houden (ambtelijk secretaris i.s.m. staf)
3	Nieuwe GMR-leden in de categorie 'ouder' leveren omwille van hun vacatiegeld de volgende gegevens: - naam, adres, woonplaats - geboortedatum - sofinummer - bank- of girorekening
4	GMR beraadt zich op manieren om vertegenwoordiging door scholen in GMR compleet te maken.
5	Het medezeggenschapsstatuut zal iedere 2 jaar herzien worden.
6	Ambtelijk secretaris checkt of opleggers vanuit de staf in overeenstemming zijn met de inhoud van de agenda.
7	Nagezonden presentaties worden standaard opgenomen in de map van de vergadering waarin de presentatie werd gehouden.

Actielijst GMR, bestuur

Nr.	Datum Overleg	Actie/onderwerp	Door	Deadline
131	270122	GMR onderzoekt op termijn in hoeverre de MR-en contact onderhouden met ouders in verband met de informatievoorziening aan ouders.	GMR	Doorlopend
161	131022	De bestuurder agendeert reiskostenvergoeding in het federatieoverleg.	Bestuurder	Februari 2023
165	150623	Evaluatie gesprekscyclus plannen in 2024/2025	Manager HR	Voorjaar 2025
166	121023	GMR leest mee met brief die uitgaat over arbeidsmarkttoelage	Manager HR, PGMR	Voor herfstvakantie

Instemming of advies verleend door de GMR of een geleding daarvan in schooljaar 2023/ 2024

Nr.	Datum overleg	Onderwerp	Instemming/ Advies
1	121023	Verlaging arbeidsmarkttoelage okt-dec 2023 naar 3,8 %	Instemming P-geleding. Advies: meelesen met communicatie. In gesprek met bestuur over concurrentie op arbeidsvoorwaarden.